



RH Excelência

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

CARACTERIZAÇÃO DA EMPRESA

Designação Social	
Morada	
Setor	
Nº Colaboradores	
Volume Negócios Anual (Euros)	
Produtos ou Serviços	
Endereço Web	

CONTACTO RELATIVAMENTE AO PRÉMIO

Nome	
Endereço de e-mail	
Telefone	
Função	

CATEGORIA/SUBCATEGORIA A QUE SE CANDIDATA *(assinalar a opção pretendida)*

RH Excelência	Empresas c/ menos de 150 colaboradores Empresas c/ mais de 150 colaboradores
Formação & Desenvolvimento	Empresas PME Grandes Empresas
Employer Branding	Org. c/ menos de 150 colaboradores Org. c/ mais de 150 colaboradores
Comunicação Interna	Empresas PME Grandes Empresas

1 Descreva o departamento de RH da empresa (Nº de colaboradores, funções etc.) (máx. 500 carateres)

2 Porque se apresentam a este Prémio? Deixe-nos os principais argumentos pelas quais acha que a sua empresa deve obter este reconhecimento? (máx. 500 carateres)

3 Defina a política de recursos humanos implementada na empresa ao nível de:

Gestão por competências (máx. 350 carateres)

Recrutamento e seleção (máx. 350 carateres)

Integração (máx. 350 carateres)

Formação e desenvolvimento (máx. 350 carateres)

Planos de carreira (máx. 350 carateres)

Retribuição (máx. 350 carateres)

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA



Avaliação de desempenho (máx. 350 caracteres)

Benefícios sociais (máx. 350 caracteres)

Comunicação interna (máx. 350 caracteres)

4 Descreva a estrutura da empresa:

Evolução do número de colaboradores

Organograma



**FAZER UPLOAD
DA IMAGEM**

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA



Evolução da massa salarial

Número de colaboradores nas diferentes funções

Índice de turnover

Idade média

Antiguidade média

5 Resultados obtidos com a aplicação desta política de RH: balanço dos objectivos alcançados nos últimos anos, fatores de diferenciação da política de RH da empresa em relação a outras da sua concorrência, critérios utilizados para medir os resultados obtidos etc... (máx. 3000 caracteres)