



Formação & Desenvolvimento

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

CARACTERIZAÇÃO DA EMPRESA

Designação Social	
Morada	
Setor	
Nº Colaboradores	
Volume Negócios Anual (Euros)	
Produtos ou Serviços	
Endereço Web	

CONTACTO RELATIVAMENTE AO PRÉMIO

Nome	
Endereço de e-mail	
Telefone	
Função	

CATEGORIA/SUBCATEGORIA A QUE SE CANDIDATA *(assinalar a opção pretendida)*

RH Excelência	Empresas c/ menos de 150 colaboradores Empresas c/ mais de 150 colaboradores
Formação & Desenvolvimento	Empresas PME Grandes Empresas
Employer Branding	Org. c/ menos de 150 colaboradores Org. c/ mais de 150 colaboradores
Comunicação Interna	Empresas PME Grandes Empresas

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA



1 Descreva o departamento de RH da empresa (Nº de colaboradores, funções etc.) (máx. 800 caracteres)

2 Porque se apresentam a este Prémio? Deixe-nos os principais argumentos pelas quais acha que a sua empresa deve obter este reconhecimento? (máx. 800 caracteres)

3 Defina a estratégia de formação e desenvolvimento seguida pela empresa nos últimos anos. (máx. 800 caracteres)

4 Descreva o departamento de Formação e Desenvolvimento. Descreva as suas funções. (máx. 800 caracteres)

5 Orçamento do departamento de formação e desenvolvimento. Montante, distribuição etc. (máx. 800 caracteres)

6 Recorrem a consultores externos? Qual a politica da empresa em relação a este ponto. (máx. 800 caracteres)

7 Que tipo de ações e de meios formativos utilizam? (máx. 800 caracteres)

8 Que formações foram realizadas no último ano? (máx. 800 caracteres)

9 Qual foi o objectivo que esteve na base de implementação do programa (s) em questão? (máx. 800 carateres)

10 Que resultados obtiveram com esta politica de formação e desenvolvimento? Cite alguns exemplos concretos alcançados. (máx. 800 carateres)

11 Qual foi o processo utilizado para a monotorização e medição do retorno do investimento efectuado (máx. 800 carateres)